

ПРОТОКОЛ

№ 100

Днес, 18 февруари 2022 г., се проведе заседание на Постоянната комисия по заетост към Областния съвет за развитие, на което присъстваха:

1. Ралица Манолова – Областен управител
2. Мария Хубанова – Областна администрация
3. Невена Минева – Община Габрово
4. Николай Карагьозов – Община Дряново
5. Красимира Йорданова – Община Севлиево
6. Марин Маринов – Община Трявна
7. Александър Йорданов – Дирекция „Бюро по труда“ Габрово (Заповед на Директора на ДРСЗ-Ловеч №19/07.02.2022 г.)
8. Галя Врачанова - Златева – Регионална дирекция „Социално подпомагане“
9. Георги Цветков – отдел „Статистически изследвания - Габрово“, ТСБ – Север
10. Магдалена Василева – ОУН-Габрово
11. Галина Михнева – ГТПП
12. Пепа Сомлева – ИСА – Стопанска камара Габрово
13. Даниела Йорданова – СРС на КТ „Подкрепа“
14. Георги Маринов – РУО - Габрово
15. Катюша Станчева – РУО - Габрово
16. Емилия Ангелова – РУО – Габрово
17. Ивелин Стоянов - Заместник областен управител
18. Севдалина Ненкова – Община Габрово
19. Михаела Стоянова - Областна администрация
20. Веселина Георгиева - Областна администрация

Налице е кворум за провеждане на редовно заседание. Г-жа Манолова поздрави присъстващите и откри заседанието.

Дневния ред и материалите са изпратени предварително до членовете на ПКЗ по електронна поща. С тринадесет гласа „за“ бе приет и заседанието протече по следният

ДНЕВЕН РЕД:

1. Съгласуване предложението на Регионално управление на образованието - Габрово за държавен план-прием за учебната 2022/2023 г.
2. Обсъждане на актуални въпроси във връзка с провеждането на текущото проучване на потребностите на работодателите от работна сила по реда на чл. 10, ал. 2 от Закона за насърчване на заетостта
3. Други.

По т.1. Съгласуване предложението на Регионално управление на образованието-Габрово за държавен план-прием (ДПП) за учебната 2022/2023 г.

Г-жа Манолова даде думата думата на г-н Георги Маринов, началник на РУО Габрово да запознае присъстващите с предложението за държавен план-прием за следващата учебна година.

Г-н Маринов беше подготвил изчерпателна презентация, която изнесе пред присъстващите на заседанието:

Училищата с гимназиален етап в област Габрово професионални гимназии – 6; средни училища – 5; профилирани гимназии – 2 и Националната гимназия за приложни изкуства в Трявна.

Анализът на данните на изпълнението на ДПП за последните три години и учебната 2022/23 г. показва, че:

1. По отношение на броя на учениците, които завършват VII клас в област Габрово, данните показват, че общият брой намалява (867 - 855 - 867 - 849). В община Габрово и община Дряново се забелязва леко увеличение, а в община Севлиево и община Трявна учениците намаляват спрямо миналата година.

2. По отношение на целевите стойности: и в трите поредни години има разлика между броя на паралелките по планиран/утвърден ДПП и на реализирания ДПП. През последните две години реализираният ДПП е 94.74%.

3. По отношение на съотношението между професионалното и профилираното образование в целия гимназиален етап в област Габрово по-голям дял има професионалното, което е 62,3% спрямо 37,6 за профилираното.

4. На база на реализирания ДПП за втора поредна година МОН определя целеви стойности, които трябва да се постигнат при планирането на държавния план-прием за следващата учебна година.

Обобщени стойности за новите предложения: общ брой паралелки – 36; брой паралелки с професионално образование – 25, което е 69,4% от ДПП; брой паралелки с профилирано образование – 11; брой STEM паралелки – 24, от тях 17 по професии и 7 по профили, което е 66,6% от ДПП.

Не са STEM паралелките в НАГ, ПГТ „Пенчо Семов“, СУ „Райчо Каролев“ и една паралелка в ПГИ „Рачо Стоянов“.

Паралелки с дуална система на обучение – 4,5 паралелки по 5 специалности:

- ПТГ „Д-р Никола Василиади“, Габрово – 3 паралелка с 3 специалности;
- ПГИ „Рачо Стоянов“, Дряново - 1 паралелка с 2 специалности;
- ПГТМ – 0,5 паралелка с 1 специалност.

Защитени специалности – 0,5 паралелка по 1 специалност: ПГИ „Рачо Стоянов“ – Дряново.

Специалности с очакван недостиг – 8,5 паралелки по 10 специалности в:

- ПТГ „Д-р Никола Василиади“, Габрово – 1 паралелки с 1 специалност;
- ПГТ „Пенчо Семов“, Габрово - 3 паралелки с 3 специалности;
- ПГИ „Рачо Стоянов“, Дряново - 0,5 паралелка по 1 специалност;
- ПГТМ, с. Градница - 1 паралелка с 2 специалности;
- ПГМЕТ „Ген. Иван Бъчваров“, Севлиево - 2 паралелки с 2 специалности;
- ПГ „Марин Попов“, Севлиево - 1 паралелка с 1 специалност.

Специалности, предложени като нови – 2 нови специалности в 2 паралелки: СУ „Райчо Каролев“, Габрово – 1 специалност в 1 паралелка и СУ „Максим Райкович“, Дряново – 1 специалност в 1 паралелка.

Предложението на РУО за ДПП съответства на нуждите и това, което бизнесът е договорил с училищата. Нереализираните паралелки от минали години са на търсени професии, към които обаче липсва интерес. Трудно е да се удовлетворят желанията на децата и родителите. Необходимо е да се работи и в посока по-добра информираност и представяне на възможностите за практическа реализация по съответната професия след завършване на училището. Добър модел и пример е Седмицата за кариерно ориентиране „Дойдох. Видях. Избрах!“ – инициатива, която беше провеждана в област Габрово. Началникът на РУО заяви готовност да продължи тази практика за посещение във фирми и организации, с цел ранно кариерно ориентиране на учениците.

Г-жа Манолова прикани присъстващите за коментар по предлагания план-прием.

Г-жа Василева поздрави РУО – Габрово за последователните усилия, професионализъм и загриженост, с които подхождат към ДПП. Имам три въпроса. 1. Подкрепям приема в СУ „Райчо Каролев“, паралелка „Асистент на лекар по дентална медицина“. С какъв документ излиза ученикът, за да се реализира на пазара на труда? 2. За паралелката „Промислена естетика и дизайн“ в ПГТМ в с. Градница как ще се провежда

практическото обучение? 3. Има ли планиран прием по професии, попадащи в списъка на защитените специалности?

Г-н Маринов: Много е важно да се реализира планирания прием в СУ „Райчо Каролев“, за да се запази училището като средно. Ако има нулев прием, това означава, че ще трябва да се предприемат действия и училището да се преобразува в основно. За подкрепа на приема по специалността „Асистент на лекар по дентална медицина“ има писмо от Български зъболекарски съюз. Учениците ще завършат с трета степен на професионална квалификация.

За паралелката „Промислена естетика и дизайн“ в с. Градница има подкрепа от Хамбургер, Севлиево. Обучението е дуално. В допълнение, училището инвестира 30 хил. лв. собствени средства за изграждане на кабинет.

От списъка на защитените специалности е „Локомотиви и вагони“ в ПГИ „Рачо Стоянов“, Дряново. Обучението е дуално.

Г-н Маринов сподели, че Община Севлиево е добър пример за местна политика, насочена към задържане на децата в общината и предоставяне на образователни услуги. Работодателите предпочитат дуалното обучение. Има писма за подкрепа, осигурени са практиките. „Дни на отворените врати“ е също една много полезна инициатива, която е необходимо и полезно да продължи.

Г-жа Сомлева изказа задоволство от съвместната работа с РУО – Габрово. Процесът по планиране е многостранен – от една страна за нуждите на бизнеса – напр. търсят се работници за млекопреработвателните предприятия (мандри), за хлебопроизводството, от другата страна са интересите и желанията на учениците и техните родители. Директорите на училища полагат много труд и и невероятни усилия по осъществяване на планираните паралелки/специалности. Предвид планове за развитие в област Габрово на интелигентна специализация, енергийна ефективност, преход към климатично неутрална икономика в бъдеще ще има нужда от средни специалисти в сферата на фотоволтаиците, соларните системи, водородните системи, хибридните инсталации, отсега е необходимо да се мисли и работи по тези бъдещи нужди. Област Габрово е с висока степен на индустриализация и би могла да бъде лидер в България в обучението на подобни кадри.

Г-жа Михнева подкрепи г-жа Сомлева и поздрави РУО за свършената работа. В предложения ДПП е разписана голяма палитра от професии, директорите на училища се ориентираха бързо и предложиха специалности, за които има търсене на пазара на труда. Необходима е допълнителна работа и усилия от всички заинтересовани страни по осъществяване на планирания прием.

Секретарят на ПКЗ съобщи, че в Областна администрация - Габрово е постъпило писмо от Областния координатор на КНСБ г-жа Росица Йонкова (член на ПКЗ), в което тя заявява невъзможност за участие в днешното заседание и подкрепя със „за“ съгласуване предложението на РУО за ДПП 2022/2023.

Други изказвания нямаше и след приключване на коментарите и обсъжданията г-жа Манолова подложи на гласуване следното решение *“На основание чл.52, ал.1, т.4 от Наредба №10/01.09.2016 г. за организация на дейностите в училищното образование Постоянната комисия по заетост към Областния съвет за развитие съгласува предложението на Регионалното управление на образованието за държавния план-прием за учебната 2022/2023 г.”*

Резултат от гласуването: общо гласували – 14, за – 14.

Решението се приема.

По т.2. Обсъждане на актуални въпроси във връзка с провеждането на текущото проучване на потребностите на работодателите от работна сила по реда на чл. 10, ал. 2 от Закона за насърчаване на заетостта.

Г-жа Манолова: За пета поредна година, на 1 февруари стартира проучването на потребностите на работодателите от работна сила по реда на чл. 10 от Закона за насърчаване на заетостта. Както знаете, то се провежда, съвместно с Комисиите по заетост към Областните съвети за развитие. За дейностите и сроковете за настоящото анкетиране всички получихте материалите от Агенция по заетостта. В началната статистическа извадка работодатели за област Габрово са включени 136 работодатели – 75 от Габрово, 33 от Севлиево, 10 от Драново и 17 от Трявна. Съгласно указанията на Агенция по заетостта с моя заповед беше определена работна група. Давам думата на г-н Йорданов, от Бюрото по труда да сподели как върви проучването към момента, има ли нужда от съдействие от страна на членовете на Комисията по заетост.

Г-н Йорданов: За територията на област Габрово трябва да бъдат анкетирани 136 работодатели, които са разпределени между служителите. Към момента сред екипа на ДБТ има висока заболяемост и висока работна натовареност. Разпратени са мейли с покани за участие в проучването, проведени са и телефонни разговори. С 15 работодатели предстои да се осъществи контакт. Съгласно Матрицата на дейностите за проучването, при нужда, след 28 февруари ще бъдат извършени замени на отпаднали фирми/организации от основната статистическа извадка.

По т. 3. Други - не бяха дискутирани други въпроси и поради изчерпване на дневния ред заседанието беше закрито.

На заседанието беше взето следното

РЕШЕНИЕ:

На основание чл.52, ал.1, т.4 от Наредба №10/01.09.2016 г. за организация на дейностите в училищното образование Постоянната комисия по заетост към Областния съвет за развитие съгласува предложението на Регионалното управление на образованието за държавния план-прием за учебната 2022/2023 г.

(п)

РАЛИЦА МАНОЛОВА

Областен управител на Област Габрово и

Председател на Постоянната комисия по заетост

Изготвил протокола: (п)

Мария Хубанова

Главен експерт в дирекция АКРРДС

Секретар на Постоянната комисия по заетост